

Faites de la transformation

RÉVÉLEZ LEUR COURAGE

une aventure humaine

DONNEZ-LEUR LE SENS

dont vos managers

PARTAGEZ L'ENTHOUSIASME

sont **les héros**

Faites de la transformation une aventure humaine



NOS CONVICTIONS

Les entreprises de la vieille Europe sont soumises, pour survivre, à des transformations de plus en plus radicales, rapides, parfois violentes. Elles font face à une double exigence : placer l'agilité au centre de la démarche stratégique et pouvoir absorber des transformations essentielles.

Se transformer est donc un enjeu clé qui pose toujours la même question : **comment obtenir et utiliser au mieux le potentiel d'énergie de collaborateurs inquiets, voire démobilisés ?**

Oui, **l'inquiétude des collaborateurs est profonde**, car les salariés sont aussi des citoyens, demandeurs de visions d'avenir rassurantes. Dans une société fragmentée et en crise, **l'entreprise reste la seule institution dont les règles sont strictes mais claires et qui permet encore un réel épanouissement**, comme le montrent les études sur l'attachement des Français à leur entreprise.

Le manager est au cœur de toutes ces attentes. L'entreprise l'attend sur sa capacité à délivrer et à **faire face avec courage**. Ses collaborateurs l'attendent sur **le sens, l'envie, l'ambition collective et l'épanouissement individuel**.

Bien souvent, il n'y est pas préparé et doit lui-même lutter contre trois menaces : la déstabilisation, le découragement et le désengagement.

Le métier de Delta Lead est d'aider les managers à révéler leur potentiel de courage, leur capacité à donner du sens et leur envie de s'exposer, pour qu'ils libèrent les énergies de leurs collaborateurs au service d'enjeux business parfaitement assumés.

Delta Lead, «great leaders for hard times»*.

** de vrais leaders pour des temps difficiles*

POURQUOI FAIRE APPEL À DELTA LEAD ?

- Déployer un projet en **contexte de forte opposition** réelle (ou supposée)
- **Transformer** une organisation dans un contexte budgétaire contraint et un calendrier serré
- Aller chercher de la performance en situation de **grande incertitude**
- **Redonner confiance** et recréer de la performance après une **restructuration douloureuse**
- **Changer rapidement une culture** solidement établie
- Préparer le management à **assumer des décisions difficiles**

Les solutions Delta Lead

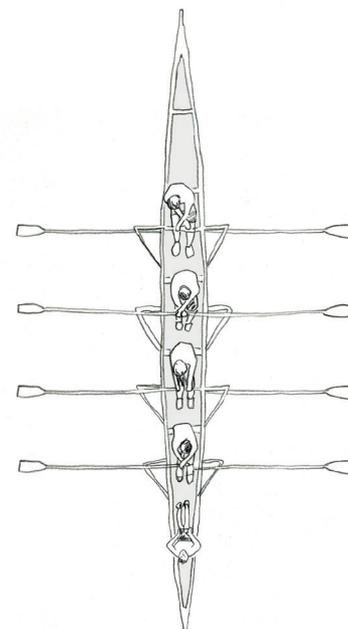
- Transformer un projet technique en aventure managériale enthousiasmante
- Faire du manager un porteur de sens au quotidien, dans son animation, ses rituels, en lien avec la promesse business
- Sécuriser les KPI's clés d'une transformation : atteinte des objectifs business, vitesse, maîtrise du niveau de tension
- Fédérer toutes les lignes managériales de l'entreprise sur une aventure collective
- Reconquérir un terrain humain et social difficile

Ce que font les consultants Delta Lead

- Conception et animation de processus d'engagement des hommes
- Animation de collectifs de managers
- Accompagnement individuel des managers clé
- Soutien au pilotage de la transformation

Delta Lead agit au sein d'un réseau de partenaires capables de mobiliser des compétences complémentaires pour muscler les managers :

- Formations au management opérationnel
- Coachings individuels et collectifs
- Définition de stratégies sociales
- Conception et animation de communications managériales
- Training à la prise de parole en public

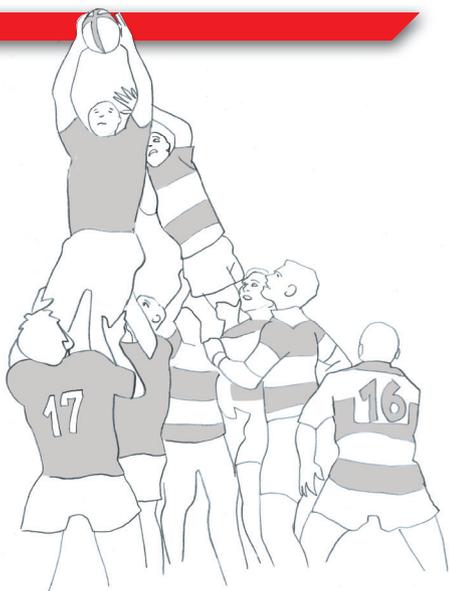


À LIRE

Aider les dirigeants à transformer leurs organisations repose sur une idée simple : avec du courage, on peut rendre le changement désirable.

Le livre du changement, Eyrolles, Éditions d'organisation, 2011

Delta Lead,
un cabinet agile
et spécialiste,
à forte valeur
ajoutée au
service des lignes
managériales.



DES RÉFÉRENCES DELTA LEAD

Alstom • Arkéma • Groupe Bel • But • Décathlon • Direct Énergie • EDF • Gefco •
GSK • Hachette Livres • La Poste • Leroy Merlin • LVMH • MAIF • Nestlé • Panzani
• PSA Peugeot Citroën • SFR • Siemens • Société Générale • Groupe Soufflet •
STIB • Tereos • Thalès

Philippe Schleiter, Jean-François Guillot et Pascal Devoucoux se sont associés pour fonder Delta Lead. Leurs points communs, c'est d'abord la tradition d'un conseil à la française. Pour eux, **la libération des potentiels d'engagement inouïs des collaborateurs de l'entreprise apporte davantage que la multiplication des processus, des reportings et de la financiarisation des rapports.**

Leur grille de lecture commune est la socio-dynamique, le jeu de go et les modèles fondés sur l'engagement des acteurs (modèle de l'aventure, stratégie du projet latéral, ...)



Philippe Schleiter a 42 ans. Consultant puis associé fondateur d'un cabinet leader sur l'accompagnement des projets de transformation, il apporte à Delta Lead son expérience des processus d'engagement individuel et collectif ainsi que de l'accompagnement des transformations complexes. Co-auteur du *Livre du Changement* (Eyrolles, 2011), il est également chroniqueur en médias économiques sur les sujets de management.

Jean-François Guillot a 54 ans. Fondateur de Cardinale sud, cabinet de conseil expert en Qualité Sociale®, il développe la capacité des managers à maîtriser les clés du management social et de la relation sociale.

Pascal Devoucoux a 50 ans. Expert en micro-mécanique, cadre dirigeant d'entreprise puis directeur général de Cardinale sud, il se spécialise dans les transformations complexes à fort enjeu social et juridique ainsi que dans la création de systèmes experts pour aider l'entreprise à piloter dans la durée.

Les consultants Delta Lead sont des hommes et des femmes de terrain, pragmatiques et concrets, au plus près des réalités humaines et économiques de l'entreprise. Ils ont tous, au-delà de leurs personnalités originales, des qualités d'empathie, d'écoute et d'humilité d'une part, mais aussi de grande énergie et d'enthousiasme, leur permettant de créer très vite une relation d'aide efficace à tout niveau de management.

DELTA LEAD
GREAT LEADERS FOR HARD TIMES

31, rue du Pont – 92200 Neuilly-sur-Seine
contact@delta-lead